INFORME MENSUAL SISOMA N°1

PERÍODO

10 de febrero al 09 de abril de 2026

CONTRATO DE OBRA No. 702-2025 SAMC (FDLT-SAMC-400-2025)

OBJETO: REALIZAR LA ADECUACIÓN Y MANTENIMIENTO DE JARDINES INFANTILES UBICADOS EN LA LOCALIDAD DE TUNJUELITO EN BOGOTÁ D.C.

PANAM INGENIEROS SAS

CONTRATISTA

Elaboró:	Revisó:	Aprobó:
Diana Marcela Niño Professional SST - Contratista	Jaime Andrés Silva Matamoros Representante legal - Contratista	Apoyo a supervisión

INFORME DE SISOMA N°1

CONTRATO DE OBRA No. 702-2025 SAMC (FDLT-SAMC-400-2025)

OBJETO: "REALIZAR LA ADECUACIÓN Y MANTENIMIENTO DE JARDINES INFANTILES UBICADOS EN LA LOCALIDAD DE TUNJUELITO EN BOGOTÁ D.C."



Periodo de 10 de febrero al 09 de abril de 2026

Tabla de contenido

Contenido

CONTRATO DE OBRA No. 702-2025 SAMC (FDLT-SAMC-400-2025) 1
CONTRATISTA 1
INTRODUCCIÓN 5
BENEFICIOS DEL PROYECTO 6
LOCALIZACIÓN 8
CONTRATACIÓN DEL PERSONAL 9
Registro de contratación de mujeres 9
MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO 10
INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN 10
OBJETIVO DE LA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN 11
CONTENIDO DE LA INDUCCIÓN SISOMA 11
SEGURIDAD INDUSTRIAL, SALUD EN EL TRABAJO Y GESTIÓN AMBIENTAL 15
CHARLAS DE SEGURIDAD, CALISTENIA Y SENSIBILIZACIÓN SISOMA 15
ACTIVIDADESREALIZADAS EN LA OBRA 19
CHARLAS (objetivo) 19
1. Actos y Condiciones Inseguras 19
Justificación 19
Contenido desarrollado 20
Ítems abordados 20
Enfoque aplicado 20
2. Uso Adecuado de Elementos de Protección Personal (EPP) 20
Justificación 20
Contenido desarrollado 21
Ítems abordados 21
Enfoque aplicado 21
3. Trabajo en Alturas 21
Justificación 21

Contenido desarrollado 22
Ítems abordados 22
Enfoque aplicado 22
4. Higiene Postural y Manejo de Cargas 22
Justificación 22
Contenido desarrollado 23
Ítems abordados 23
Enfoque aplicado 23
CHARLAS DE PREVENCIÓN Y AUTOCUIDADO ..... - 24 -
CAPACITACIÓN DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES – SISTEMA SISOMA 25
GESTIÓN AMBIENTAL 29
MANEJO DE RESIDUOS 29
CONTROL DE IMPACTOS AMBIENTALES 29
INSPECCIONES SISOMA 34
Descripción de la inspección 34
SEÑALIZACIÓN EN OBRA 44
PUNTO DE EMERGENCIA 44
INDICADORES SST 46
INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD 47

INTRODUCCIÓN

El presente informe tiene como propósito describir y documentar las actividades desarrolladas en materia de Seguridad Industrial, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente (SISOMA), implementadas en el marco del Contrato de Obra No. 702-2025 SAMC (FDLT-SAMC-400-2025), cuyo objeto corresponde a la adecuación y mantenimiento de jardines infantiles ubicados en la localidad de Tunjuelito en Bogotá D.C.

Las acciones ejecutadas se encuentran orientadas a garantizar condiciones de trabajo seguras, saludables y ambientalmente responsables, dando cumplimiento a la normatividad legal vigente aplicable en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y gestión ambiental.

En este informe se presentan las actividades desarrolladas para la identificación, evaluación y control de riesgos laborales, así como las medidas implementadas para la prevención de impactos ambientales derivados de la ejecución de las obras. De igual manera, se evidencian los avances en la implementación del sistema SISOMA, promoviendo la cultura del autocuidado, la protección del medio ambiente y el mejoramiento continuo.

Finalmente, se anexan los soportes correspondientes que evidencian la ejecución de las actividades desarrolladas durante el periodo reportado.

BENEFICIOS DEL PROYECTO

Social

La ejecución del proyecto genera un impacto positivo en la comunidad de la localidad de Tunjuelito, contribuyendo al mejoramiento de las condiciones físicas y funcionales de los jardines infantiles intervenidos. Estas adecuaciones permiten ofrecer espacios más seguros, adecuados y confortables para el desarrollo integral de la primera infancia.

Adicionalmente, la implementación de medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y control ambiental contribuye a la protección de trabajadores, usuarios y comunidad aledaña, promoviendo entornos seguros y saludables durante la ejecución de las actividades**.**

Técnico

Las actividades ejecutadas se desarrollan conforme a las especificaciones técnicas, procedimientos constructivos y lineamientos establecidos para el proyecto, garantizando condiciones adecuadas de calidad, seguridad y funcionalidad.

De igual manera, se implementan controles operacionales en Seguridad Industrial y Salud en el Trabajo, orientados a la prevención de accidentes laborales y al control de riesgos asociados a las actividades de obra, fortaleciendo el cumplimiento del sistema SISOMA.

Ambiental

El proyecto incorpora medidas orientadas a la prevención y mitigación de impactos ambientales derivados de las actividades constructivas, mediante el manejo adecuado de residuos, control de material particulado, orden y aseo en áreas de trabajo y uso responsable de los recursos.

Estas acciones permiten reducir la afectación al entorno y garantizar el desarrollo de las actividades bajo criterios de sostenibilidad y responsabilidad ambiental.

Financiero

La administración de los recursos asignados al proyecto se realiza de manera eficiente y transparente, permitiendo el adecuado desarrollo de las actividades programadas y garantizando el cumplimiento de los objetivos contractuales.

Asimismo, la implementación de controles preventivos en seguridad, salud y medio ambiente contribuye a disminuir costos asociados a accidentes laborales, incidentes, sanciones o afectaciones ambientales.

LOCALIZACIÓN

El proyecto se desarrolla en la localidad de Tunjuelito, en la ciudad de Bogotá, Distrito Capital. Esta localidad se encuentra ubicada en el sur de la ciudad y limita al norte con la localidad de Antonio Nariño, al sur con Ciudad Bolívar, al oriente con Rafael Uribe Uribe y al occidente con la localidad de Bosa.

La ejecución de las actividades se lleva a cabo en los jardines infantiles **Rafael Barberi** y **Rincón de las Ardillas**, los cuales representan puntos estratégicos dentro de la localidad debido a su fácil acceso para la comunidad beneficiaria.

Estas condiciones facilitan el desarrollo de las obras, así como el desplazamiento del personal, equipos y materiales necesarios, garantizando una adecuada ejecución del proyecto en entornos destinados a la atención de la primera infancia.

CONTRATACIÓN DEL PERSONAL

En Panam Ingenieros S.A.S., el contratista garantiza que todo el personal operativo se encuentra afiliado al Sistema de Seguridad Social Integral, en cumplimiento de la normativa vigente. De igual forma, los subcontratistas deben acreditar el cumplimiento de estas obligaciones como requisito previo para el desarrollo de sus actividades.

Asimismo, ningún trabajador está autorizado para iniciar labores hasta que se verifique el cumplimiento de las certificaciones y requisitos exigidos, tales como afiliaciones, exámenes médicos ocupacionales y capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo, garantizando así el cumplimiento de los estándares establecidos.

El personal que participó durante el presente periodo se relaciona en la siguiente tabla

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO	CARGO
1	GLAIDER PARRADO	79740103	Director de obra
2	JAIME ANDRES SILVA	80178609	Representante legal
3	DIANA MARCELA NIÑO	104462655	Profesional de SST
4	ADRIANA LUCIA PACHON	1023969527	Residente de obra
5	JENNY LORENA RIOS	1075676280	Apoyo SST
6	DAVIER TANGARIFE	7702803	Oficial
7	ANDRES FERNANDO ARIAS	1023908578	Ayudante
8	RAMOS DUARTE SANCHEZ	91292966	Ayudante

Registro de contratación de mujeres

N.	NOMBRE COMPLETO	CEDULA	TELEFONO	CORREO ELECTRONICO
1	DIANA MARCELA NIÑO	1024462655	3182195013	diananino1986@gmail.com
2	YENNY LORENA RIOS	1075676280	3232321006	profesionalsst.lorena@gmail.com
3	ANGIE CAROLINA RAMIREZ	1053346100	3138101487	carolina.ramirez.ca@gmail.com
4	ADRIANA LUCIA PACHON	1023696527	3103468184	adriana_3ps@hotmail.com

MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

En el marco del Sistema de Gestión SISOMA (Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Medio Ambiente), el componente de Medicina Preventiva y del Trabajo tiene como finalidad promover y mantener el bienestar físico, mental y social de los trabajadores vinculados al proyecto, mediante la implementación de actividades de promoción de la salud, prevención de enfermedades laborales y control de riesgos ocupacionales.

Las acciones desarrolladas durante el periodo reportado estuvieron orientadas al fortalecimiento de condiciones de trabajo seguras y saludables, garantizando el cumplimiento de la normatividad vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo y contribuyendo al mejoramiento continuo de las condiciones laborales dentro el proyecto.

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN

La inducción y reinducción del personal constituye una actividad fundamental dentro del sistema SISOMA, orientada a garantizar que todos los trabajadores conozcan los lineamientos de Seguridad Industrial, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente aplicables durante la ejecución del proyecto.

Estas actividades se desarrollan previo al inicio de labores y de manera periódica, especialmente cuando se presentan cambios en las condiciones de trabajo, nuevas actividades, actualización de procedimientos o ingreso de personal nuevo.

El proceso de inducción permite socializar información relacionada con:

- ✓ Políticas del sistema SISOMA
- ✓ Identificación de peligros y valoración de riesgos
- ✓ Procedimientos de trabajo seguro
- ✓ Uso adecuado de Elementos de Protección Personal (EPP)
- ✓ Prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales
- ✓ Manejo adecuado de residuos y buenas prácticas ambientales
- ✓ Atención y respuesta ante emergencias
- ✓ Normas de orden y aseo en obra

- ✓ Reporte de actos y condiciones inseguras

Estas actividades permiten fortalecer la cultura de autocuidado, la prevención de incidentes y la protección del medio ambiente durante el desarrollo de las labores.

OBJETIVO DE LA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN

Garantizar que todo el personal vinculado al proyecto conozca los riesgos asociados a sus actividades, las medidas preventivas establecidas y las responsabilidades relacionadas con el cumplimiento del sistema SISOMA, promoviendo comportamientos seguros y ambientalmente responsables.

CONTENIDO DE LA INDUCCIÓN SISOMA

PARTE I – INFORMACIÓN GENERAL

Presentación de la empresa PANAM INGENIEROS S.A.S.

- Misión y visión corporativa
- Socialización del Sistema SISOMA
- Reglamento interno de trabajo
- Políticas de Seguridad, Salud y Medio Ambiente
- Organización del proyecto y responsabilidades

PARTE II – SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD EN EL TRABAJO

1. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo Responsabilidades del empleador y trabajadores Identificación de peligros y control de riesgos
2. Procedimientos de trabajo seguro
3. Uso adecuado de Elementos de Protección Personal (EPP)
4. Prevención de accidentes e incidentes laborales Trabajo en alturas
5. Manejo manual de cargas y ergonomía
6. Prevención de riesgo eléctrico

7. Orden y aseo en áreas de trabajo
8. Reporte de actos y condiciones inseguras
9. Atención de emergencias y primeros auxilios
10. Brigada de emergencia
11. Comité COPASST y Comité de Convivencia Laboral

PARTE III – GESTIÓN AMBIENTAL

- ✓ Manejo adecuado de residuos
- ✓ Clasificación y disposición de residuos
- ✓ Control de material particulado y ruido
- ✓ Uso eficiente del agua y energía
- ✓ Orden y limpieza ambiental en obra
- ✓ Protección del entorno intervenido
- ✓ Buenas prácticas ambientales

EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES

Se verificó que el personal vinculado al proyecto contara con los exámenes médicos ocupacionales correspondientes, conforme al cargo y nivel de riesgo asociado a las actividades desarrolladas.

Estos exámenes permiten determinar las condiciones de salud de los trabajadores y garantizar su aptitud para el desempeño seguro de las labores asignadas.

AFILIACIONES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

Se verificó que la totalidad del personal operativo y administrativo se encontrara afiliado al Sistema General de Seguridad Social Integral, incluyendo:

- ➢ EPS
- ➢ ARL

- Fondo de Pensiones
- Caja de Compensación Familiar

Lo anterior, en cumplimiento de los requisitos legales establecidos para el desarrollo de actividades laborales seguras y formales.

PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

Durante el periodo reportado se desarrollaron actividades de promoción y prevención orientadas a fortalecer hábitos seguros y saludables en los trabajadores, mediante:

- Charlas de seguridad
- Pausas activas y calistenia
- Sensibilización en autocuidado
- Prevención de lesiones osteomusculares
- Prevención de accidentes laborales
- Capacitación en manejo seguro de herramientas y equipos

Estas actividades contribuyen al bienestar físico y mental del personal y al fortalecimiento de la cultura preventiva dentro del proyecto.

CUMPLIMIENTO LEGAL

Las actividades desarrolladas en el componente de Medicina Preventiva y del Trabajo se ejecutan conforme a los lineamientos establecidos en el Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019 y demás normatividad vigente aplicable en Seguridad y Salud en el Trabajo y gestión integral SISOMA

ACCIDENTALIDAD LABORAL

Durante el período comprendido del 10 de febrero al 09 de abril de 2026, no se presentaron accidentes laborales en el desarrollo del proyecto **“Adecuación y mantenimiento de jardines**

infantiles ubicados en la localidad de Tunjuelito”, correspondiente al **Contrato de Obra No. 702-2025 SAMC (FDLT-SAMC-400-2025)**.

Este resultado refleja la efectividad de las medidas implementadas en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), así como el compromiso del personal con el cumplimiento de las normas y procedimientos establecidos.

En cumplimiento de la normatividad vigente en materia de SST, el proyecto cuenta con la presencia permanente del responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo en campo, quien lidera la ejecución de actividades de promoción y prevención. Dentro de estas se destacan las charlas preoperacionales diarias, inspecciones de seguridad a áreas de trabajo, seguimiento al uso adecuado de los Elementos de Protección Personal (EPP) y capacitaciones orientadas a la identificación, evaluación y control de riesgos asociados a las actividades de obra.

Estas acciones contribuyen de manera significativa a la reducción de la probabilidad de ocurrencia de incidentes y accidentes, fomentando una cultura de autocuidado y fortaleciendo las condiciones de trabajo seguras y saludables para todos los colaboradores.

AUSENTISMO LABORAL

Durante el período comprendido del 10 de febrero al 09 de abril de 2026, no se presentaron casos de ausentismo laboral relacionados con accidentes de trabajo ni enfermedades de origen laboral en el personal vinculado al proyecto.

Este comportamiento evidencia el adecuado estado de salud de los trabajadores y la efectividad de las estrategias de prevención implementadas en el marco del SG-SST. Asimismo, refleja el seguimiento continuo a las condiciones de trabajo, el control de los factores de riesgo y la promoción de hábitos saludables dentro del entorno laboral.

SEGURIDAD INDUSTRIAL, SALUD EN EL TRABAJO Y GESTIÓN AMBIENTAL

CHARLAS DE SEGURIDAD, CALISTENIA Y SENSIBILIZACIÓN SISOMA

En el marco del proyecto "Adecuación y mantenimiento de jardines infantiles ubicados en la localidad de Tunjuelito", correspondiente al Contrato de Obra No. 702-2025 SAMC (FDLT-SAMC-400-2025), se implementan actividades orientadas al fortalecimiento del Sistema SISOMA (Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Medio Ambiente), con el propósito de promover condiciones de trabajo seguras, prevenir accidentes y enfermedades laborales, y fomentar prácticas ambientalmente responsables durante la ejecución de las actividades.

Estas acciones hacen parte de las estrategias preventivas y de control implementadas dentro del proyecto, contribuyendo al fortalecimiento de la cultura de autocuidado, prevención y protección ambiental entre los trabajadores.

CALISTENIA COMO CALENTAMIENTO CORPORAL

La calistenia se implementa como una actividad de acondicionamiento físico y prevención ergonómica, desarrollada antes, durante y al finalizar la jornada laboral, con una duración aproximada de cinco (5) minutos.

Esta actividad tiene como finalidad preparar físicamente a los trabajadores para el desarrollo seguro de las labores, disminuir la fatiga muscular y prevenir lesiones osteomusculares derivadas de las actividades propias de la obra.

La rutina de ejercicios se desarrolla en tres momentos específicos:

1. Inicio de la jornada laboral

Se realiza previo al inicio de las actividades, con el fin de activar la circulación sanguínea, mejorar la movilidad articular y preparar músculos y articulaciones para el desarrollo de las labores programadas.

2. Durante la jornada laboral

Se implementa como pausa activa, permitiendo disminuir la fatiga física y mental generada por actividades repetitivas, manipulación de cargas y posturas prolongadas.

3. Finalización de la jornada laboral

Se ejecuta con el propósito de liberar tensiones musculares acumuladas y favorecer la recuperación física del trabajador.

Los ejercicios realizados incluyen estiramientos, movilidad articular y activación de miembros superiores e inferiores, enfocados en mejorar la coordinación, flexibilidad, postura y resistencia física.

La implementación de esta actividad contribuye significativamente a la prevención de desórdenes musculoesqueléticos, reducción de lesiones laborales y fortalecimiento del bienestar físico y mental del personal.

CHARLAS DE SEGURIDAD Y SENSIBILIZACIÓN SISOMA

Las charlas de seguridad constituyen una herramienta fundamental dentro del sistema SISOMA, orientada a fortalecer la gestión preventiva de riesgos laborales y ambientales durante la ejecución del proyecto.

Estas actividades se realizan diariamente antes del inicio de la jornada laboral y permiten sensibilizar al personal frente a los riesgos asociados a las actividades desarrolladas, promoviendo comportamientos seguros y responsables.

Frecuencia

Las charlas se realizan diariamente a las 7:00 a.m., previo al inicio de las actividades operativas.

Responsable

Las actividades son lideradas por el profesional responsable del área SISOMA o personal encargado de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Objetivo

Fortalecer la cultura preventiva mediante la socialización de riesgos, medidas de control y buenas prácticas de seguridad, salud y medio ambiente, garantizando el desarrollo seguro de las actividades y la protección de los trabajadores y del entorno.

CONTENIDO DE LAS CHARLAS

- ✓ Durante las charlas se desarrollan temas relacionados con:
- ✓ Identificación de peligros y factores de riesgo asociados a las actividades diarias
- ✓ Prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales
- ✓ Uso adecuado de Elementos de Protección Personal (EPP)
- ✓ Prevención de actos y condiciones inseguras
- ✓ Trabajo seguro en alturas
- ✓ Manejo seguro de herramientas y equipos
- ✓ Higiene postural y manipulación manual de cargas
- ✓ Orden y aseo en áreas de trabajo
- ✓ Procedimiento de reporte de incidentes y accidentes
- ✓ Atención de emergencias y primeros auxilios
- ✓ Manejo adecuado de residuos
- ✓ Buenas prácticas ambientales
- ✓ Control de impactos ambientales generados en obra
- ✓

ENFOQUE PREVENTIVO Y AMBIENTAL

Adicionalmente, se hace énfasis en el control de riesgos asociados a la ejecución de actividades en entornos educativos, garantizando:

Delimitación y señalización de áreas intervenidas

Control de acceso a zonas de trabajo

Prevención de incidentes que puedan afectar a terceros

Manejo adecuado de residuos de construcción

Conservación del orden y aseo en obra

Minimización de impactos ambientales y contaminación del entorno

Estas acciones permiten fortalecer el cumplimiento de los lineamientos establecidos dentro del sistema SISOMA y promover un ambiente de trabajo seguro, saludable y ambientalmente responsable.

RESULTADOS

Las actividades desarrolladas contribuyen al fortalecimiento de la cultura de prevención dentro del proyecto, permitiendo reducir la probabilidad de accidentes laborales, prevenir enfermedades ocupacionales y minimizar los impactos ambientales derivados de la ejecución de las actividades.

De igual manera, estas estrategias favorecen el bienestar físico y mental de los trabajadores y garantizan el desarrollo seguro y responsable de las actividades de mantenimiento y adecuación de la infraestructura educativa.

ACTIVIDADESREALIZADAS EN LA OBRA

LISTA DE ACTIVIDADES REALIZADAS	
REALIZADAS POR:	INSPECTORA EN SST
N° TRABAJADORES	5
	CHARLAS
	Actos y condiciones inseguras
	Uso adecuado de elementos de protección personal (EPP)
	Trabajo en alturas
	Higiene postural y manejo de cargas
	INSPECCIONES
	Inspección general del terreno
	SEÑALIZACION
	Ubicación de la señalización

CHARLAS (objetivo)

El objetivo principal de cada charla es que nos permite generar a los trabajadores un compromiso con el sistema de seguridad y salud en el trabajo, demostrándoles que nos importa su participación dentro de la empresa, la charla de 5 minutos es una instancia de participación para que los trabajadores también puedan opinar y aporta alguna experiencia.

1. Actos y Condiciones Inseguras

Justificación

La presente capacitación se desarrolla debido a que una parte significativa de los incidentes y accidentes laborales tiene su origen en la ejecución de actos inseguros y en la presencia de condiciones inseguras no controladas en el entorno de trabajo. En actividades de mantenimiento y adecuación, donde se presentan múltiples frentes de trabajo y cambios constantes en las

condiciones del área, es fundamental fortalecer la capacidad del personal para identificar, controlar y reportar oportunamente los riesgos existentes.

Contenido desarrollado

Se abordaron los conceptos de actos y condiciones inseguros, diferenciando el comportamiento humano del estado del entorno laboral. Asimismo, se presentaron ejemplos identificados en obra y se analizaron las consecuencias derivadas de la no intervención de estas condiciones. Se enfatizó en la importancia del reporte oportuno como herramienta preventiva dentro del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Ítems abordados

- Identificación de los actos inseguros más frecuentes en obra
- Reconocimiento de condiciones inseguras en áreas de trabajo
- Procedimiento para el reporte de condiciones inseguras
- Responsabilidad individual y colectiva en la prevención de accidentes
- Medidas correctivas y preventivas aplicables en campo

Enfoque aplicado

Se promovió la participación del personal mediante la identificación de situaciones reales presentes en la obra, fortaleciendo la cultura de prevención y la importancia de la intervención oportuna antes de la ocurrencia de incidentes.

2. Uso Adecuado de Elementos de Protección Personal (EPP)

Justificación

El uso inadecuado o la omisión de los Elementos de Protección Personal (EPP) constituye una de las principales causas de lesiones en el sector construcción. Por esta razón, se hace necesario

reforzar de manera permanente su uso correcto, teniendo en cuenta que los EPP representan la última barrera de protección frente a los riesgos laborales.

Contenido desarrollado

Se presentó la clasificación de los EPP según el tipo de riesgo, así como las pautas para su uso correcto, ajuste, inspección y mantenimiento. Igualmente, se resaltó la responsabilidad del trabajador en el uso adecuado de estos elementos durante toda la jornada laboral.

Ítems abordados

- Tipos de EPP utilizados en la obra (casco, guantes, gafas, botas, protección auditiva y arnés)
- Uso correcto y ajuste adecuado de cada elemento
- Inspección antes, durante y después de la jornada laboral
- Condiciones para reposición o cambio de EPP
- Consecuencias derivadas del uso inadecuado o no uso de los EPP

Enfoque aplicado

Se realizaron demostraciones prácticas sobre el uso adecuado de los EPP, identificando fallas comunes en campo y aplicando acciones correctivas inmediatas para garantizar su correcta utilización.

3. Trabajo en Alturas

Justificación

El trabajo en alturas es considerado una actividad de alto riesgo y una de las principales causas de accidentalidad grave y fatal en el sector construcción. Por lo anterior, es indispensable garantizar que el personal cuente con la formación, certificación y condiciones seguras para la ejecución de estas actividades.

Contenido desarrollado

Se abordó la definición de trabajo en alturas conforme a la normatividad vigente, los requisitos para su ejecución segura, los sistemas de protección contra caídas y los procedimientos establecidos para el desarrollo seguro de las actividades en altura.

Ítems abordados

- Identificación de actividades que implican trabajo en alturas
- Uso adecuado de arnés, líneas de vida y puntos de anclaje
- Inspección de equipos antes de su uso
- Verificación de condiciones seguras en plataformas, escaleras y andamios
- Importancia de la certificación para trabajo en alturas
- Medidas de prevención de caídas a diferente nivel

Enfoque aplicado

Se reforzó la importancia del autocuidado, la responsabilidad individual y el cumplimiento estricto de los procedimientos establecidos, promoviendo la prevención de caídas como eje principal de la actividad.

4. Higiene Postural y Manejo de Cargas

Justificación

Las lesiones osteomusculares representan una de las principales causas de enfermedad laboral en el sector construcción, asociadas principalmente a la manipulación manual de cargas, posturas inadecuadas y movimientos repetitivos.

Contenido desarrollado

Se explicaron los principios de ergonomía aplicada al trabajo, las posturas correctas e incorrectas, así como las técnicas adecuadas para el levantamiento y transporte de cargas, con el fin de prevenir lesiones musculoesqueléticas.

Ítems abordados

- Posturas adecuadas durante la ejecución de actividades laborales
- Técnicas seguras para levantamiento, carga y traslado de materiales
- Límites de carga recomendados según la capacidad del trabajador
- Riesgos asociados a sobreesfuerzos y movimientos repetitivos
- Importancia de pausas activas y ejercicios de estiramiento
- Recomendaciones para el cuidado de la salud física

Enfoque aplicado

Se realizaron demostraciones prácticas orientadas a la correcta manipulación de cargas, promoviendo hábitos seguros de trabajo y la prevención de lesiones a corto y largo plazo.

CHARLAS DE PREVENCIÓN Y AUTOCUIDADO

PANAM INGENIEROS SAS	CRONOGRAMA DE CHARLAS DE 5 MINUTOS	CODIGO	SO- 010
		DSG- 028	
		FECHA	Marzo
		VERSION	10
		REV	1
		PAGINA 1	

PREPARADO POR: LORENA SUAREZ	REVISADO POR: LORENA SUAREZ	APROBADO POR: ANDRES SILVA

# SEMANA		1 SEMANA						2 SEMANA							3 SEMANA							4 SEMANA														
ITEM	TEMA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	RESPONSABLE	INT (MIN)
		D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M		
	1 SEMANA																																	
1	Actos y condiciones inseguras																																Inspector SISO	5 Minutos
	2 SEMANA																																	
2	Uso adecuado de elementos de protección personal																																Inspector SISO	5 Minutos
	3 SEMANA																																	
3	Trabajo en alturas																																Inspector SISO	5 Minutos
	4 SEMANA																																	
4	Higiene postural y manejo de cargas																																Inspector SISO	5 Minutos

Firma	Firma	Firma
RESIDENTE DE OBRA	INSPECTORA SISO DE APOYO	
	DIANA MARCELA NIÑO	

CAPACITACIÓN DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES – SISTEMA SISOMA

En el marco del Sistema SISOMA (Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Medio Ambiente), se desarrollan actividades de capacitación y sensibilización orientadas a la prevención de accidentes de trabajo, promoción de comportamientos seguros y fortalecimiento de la cultura preventiva dentro del proyecto "Adecuación y mantenimiento de jardines infantiles ubicados en la localidad de Tunjuelito", correspondiente al Contrato de Obra No. 702-2025 SAMC (FDLT-SAMC-400-2025).

Estas capacitaciones tienen como finalidad fortalecer los conocimientos del personal frente a los riesgos asociados a las actividades ejecutadas, así como promover el cumplimiento de las medidas de control establecidas dentro del sistema de gestión.

QUE ES UN ACCIDENTE DE TRABAJO

Un **accidente de trabajo** es un evento inesperado que ocurre en el contexto laboral, derivado de la ejecución de las tareas asignadas o mientras el trabajador se desplaza entre su casa y el lugar de trabajo (si dicho trayecto está autorizado). Este tipo de accidente puede generar diferentes consecuencias, como lesiones físicas, trastornos funcionales o psicológicos, discapacidad o incluso la muerte.

Es importante señalar que este concepto incluye cualquier incidente relacionado directamente con el trabajo, lo que hace fundamental la identificación y prevención de los riesgos laborales. Esto no solo contribuye a la protección de la salud y seguridad del trabajador, sino que también es clave para cumplir con las normativas de seguridad ocupacional, reduciendo las tasas de accidentes y promoviendo un entorno laboral más seguro.

FACTORES QUE PUEDEN CAUSAR UN ACCIDENTE DE TRABAJO FACTORES PERSONALES

Los **factores personales** que pueden causar un accidente de trabajo son aquellos relacionados con las características individuales de los trabajadores y su comportamiento en el entorno laboral. Algunos de estos factores son:

1. **Falta de conocimiento o de capacidad para desarrollar el trabajo**: Si el trabajador no tiene la formación o habilidades necesarias para realizar la tarea, aumenta el riesgo de cometer errores o sufrir accidentes.
2. **Falta de motivación o motivación inadecuada**: La desmotivación puede llevar a una falta de atención y concentración, lo que eleva las probabilidades de sufrir accidentes. Por otro lado, una motivación mal dirigida, como hacer las cosas apresuradamente o de manera incorrecta para cumplir expectativas, también puede ser peligrosa.
3. **Tratar de ahorrar tiempo o esfuerzo y/o evitar incomodidades**: Intentar realizar tareas de manera rápida sin seguir los procedimientos establecidos, o evadir las medidas de seguridad para reducir el esfuerzo o tiempo, puede llevar a situaciones peligrosas.
4. **Lograr la atención de los demás o expresar hostilidades**: Actuar de manera irresponsable o buscar provocar una reacción de otros, ya sea por el deseo de atención o por expresar frustraciones o tensiones personales, puede desencadenar accidentes laborales.
5. **Existencia de problemas o discapacidades físicas o mentales**: Las condiciones de salud, tanto físicas como mentales, pueden afectar la capacidad de un trabajador para desempeñar sus tareas de manera segura. Esto incluye enfermedades, discapacidades o estrés que afectan su concentración y desempeño.

La prevención de estos factores implica proporcionar capacitación adecuada, promover un entorno de trabajo saludable y motivador, y garantizar que los empleados estén en condiciones físicas y mentales óptimas para realizar sus tareas.

FACTORES DE TRABAJO

Los **factores de trabajo** que pueden contribuir a un accidente de trabajo están relacionados con las

condiciones del entorno laboral, la organización del trabajo y el uso de equipos. Algunos de los factores clave son:

1. **Falta de normas de trabajo o normas de trabajo inadecuadas**: Si no existen normativas claras y específicas para realizar las tareas de manera segura, o si las existentes no son adecuadas, los trabajadores pueden estar expuestos a riesgos innecesarios. Las normativas de seguridad son fundamentales para establecer procedimientos que protejan tanto a los trabajadores como a la empresa.
2. **Diseño o mantenimiento inadecuado de las máquinas y equipos**: El diseño defectuoso o el mal mantenimiento de las máquinas y equipos puede dar lugar a fallos mecánicos, fallos en los sistemas de seguridad o accidentes que involucran el uso de estos. Mantener los equipos en buenas condiciones y asegurarse de que cumplen con los estándares de seguridad es vital para prevenir accidentes.
3. **Hábitos de trabajo incorrectos**: El uso de técnicas inadecuadas o la falta de rigor en los procedimientos puede ser un factor de riesgo. A veces, los trabajadores adoptan hábitos de trabajo incorrectos para ahorrar tiempo o por desconocimiento, lo que puede generar accidentes.
4. **Uso y desgaste normal de equipos y herramientas**: El desgaste natural de los equipos y herramientas, si no se les da el mantenimiento necesario o no se reemplazan a tiempo, puede causar fallos en el funcionamiento y aumentar el riesgo de accidentes. Las herramientas desgastadas o mal cuidadas también pueden volverse peligrosas.
5. **Uso anormal e incorrecto de equipos, herramientas e instalaciones**: Utilizar las herramientas o máquinas para tareas para las cuales no están diseñadas, o no seguir las instrucciones de uso de manera adecuada, es un riesgo importante. Además, la falta de formación sobre el uso correcto de estos equipos puede resultar en accidentes graves.

Para prevenir estos factores de riesgo, es necesario establecer y seguir procedimientos de seguridad rigurosos, mantener una vigilancia constante sobre el estado de las herramientas y equipos, y capacitar adecuadamente a los trabajadores en las mejores prácticas laborales.

ACTOS INSEGUROS

-Realizar trabajos para los que no se está debidamente autorizado.

-Trabajar en condiciones inseguras o a velocidades excesivas.

-No dar aviso de las condiciones de peligro que se observen o no señalizarles.

-No utilizar o anular los dispositivos de seguridad con los que van equipadas las máquinas o instalaciones.

-Utilizar herramientas o equipos defectuosos o en mal estado.

-No usar las prendas de protección individual establecidas o usar prendas inadecuadas.

-Gastar bromas durante el trabajo.

-Reparar máquinas o instalaciones de forma provisión

-Adoptar posturas incorrectas durante el trabajo, sobre todo cuando se manejan cargas de trabajo.

-Usar ropa de trabajo inadecuada.

-Usar anillos, pulseras, collares, medallas

GESTIÓN AMBIENTAL

En el marco del Sistema SISOMA (Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Medio Ambiente), se implementan acciones orientadas a la prevención, mitigación y control de los impactos ambientales generados durante la ejecución del proyecto "Adecuación y mantenimiento de jardines infantiles ubicados en la localidad de Tunjuelito", correspondiente al Contrato de Obra No. 702-2025 SAMC (FDLT-SAMC-400-2025).

Las actividades desarrolladas buscan garantizar condiciones ambientalmente responsables durante la ejecución de las labores, promoviendo el cumplimiento de la normatividad vigente, la protección del entorno y el fortalecimiento de la cultura ambiental entre los trabajadores.

MANEJO DE RESIDUOS

Durante la ejecución de las actividades de mantenimiento y adecuación se implementaron medidas para el manejo adecuado de los residuos generados en obra, con el fin de prevenir afectaciones al medio ambiente y mantener condiciones adecuadas de orden y limpieza en las áreas intervenidas.

Los residuos generados fueron clasificados de acuerdo con sus características, diferenciando residuos ordinarios, reciclables y residuos de construcción y demolición (RCD), garantizando su adecuada recolección, almacenamiento temporal y disposición final conforme a los lineamientos establecidos.

Asimismo, se promovió entre los trabajadores la importancia de realizar una correcta disposición de los residuos, evitando la acumulación de materiales en las zonas de trabajo y minimizando riesgos locativos y ambientales.

Estas acciones contribuyen a mantener espacios seguros, organizados y ambientalmente adecuados durante la ejecución del proyecto.

CONTROL DE IMPACTOS AMBIENTALES

Con el propósito de minimizar los impactos ambientales derivados de las actividades constructivas y de mantenimiento, se implementaron medidas de control orientadas a prevenir afectaciones al

entorno, especialmente teniendo en cuenta que las intervenciones se realizan en instalaciones destinadas a la atención de la primera infancia.

Dentro de las medidas implementadas se destacan:

- Control de material particulado generado durante actividades de demolición y adecuación
- Manejo adecuado de escombros y residuos de obra
- Control de ruido durante la ejecución de actividades
- Delimitación y señalización de áreas intervenidas
- Organización de materiales y herramientas en zonas autorizadas

Estas acciones permiten reducir la generación de impactos ambientales negativos y garantizar el desarrollo responsable de las actividades ejecutadas dentro del proyecto.

ORDEN Y ASEO EN OBRA

Durante el desarrollo de las actividades se realizaron acciones permanentes de orden y aseo en las áreas de intervención, con el fin de mantener condiciones seguras, prevenir incidentes y garantizar espacios de trabajo organizados.

Se verificó continuamente la adecuada disposición de herramientas, materiales y residuos generados durante la ejecución de las labores, evitando obstrucciones en zonas de circulación y reduciendo riesgos asociados a caídas, golpes o condiciones locativas inseguras.

El mantenimiento de condiciones adecuadas de limpieza y organización contribuye al fortalecimiento de la cultura preventiva, mejora las condiciones ambientales del proyecto y favorece el desarrollo seguro de las actividades.

BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES

Como parte del componente ambiental del sistema SISOMA, se promovieron buenas prácticas ambientales orientadas a fortalecer la conciencia ambiental y la participación activa de los trabajadores en la protección del entorno.

Entre las prácticas implementadas se destacan:

- Uso eficiente del agua y energía
- Disposición adecuada de residuos
- Conservación del orden y aseo en áreas de trabajo
- Uso responsable de herramientas y materiales
- Prevención de contaminación en las zonas intervenidas
- Protección de las áreas circundantes a la obra

Estas acciones permiten minimizar impactos ambientales y fomentar una cultura de responsabilidad ambiental dentro del proyecto.

MOVILIDAD Y TRANSPORTE SOSTENIBLE

En el marco de las estrategias ambientales implementadas dentro del sistema SISOMA, se promueven prácticas de movilidad sostenible orientadas a reducir el impacto ambiental asociado al desplazamiento diario del personal hacia las áreas de trabajo.

Durante la ejecución del proyecto, parte del personal realiza sus desplazamientos mediante medios de transporte sostenibles como caminata, bicicleta y transporte público, contribuyendo a la disminución de emisiones contaminantes, reducción del consumo de combustible y mitigación de impactos ambientales asociados a la movilidad.

Estas prácticas favorecen adicionalmente el bienestar físico de los trabajadores, fortalecen hábitos saludables y contribuyen al compromiso ambiental establecido dentro del proyecto.

Asimismo, se promueve entre los colaboradores la adopción de conductas responsables frente al uso de los medios de transporte y el cuidado del entorno.



HIDRATACIÓN DEL PERSONAL

Con el propósito de promover el bienestar y proteger la salud de los trabajadores durante la ejecución de las actividades, se garantiza el suministro y disponibilidad permanente de agua potable para consumo del personal operativo y administrativo vinculado al proyecto.

La hidratación del personal constituye una medida preventiva orientada a reducir riesgos asociados a fatiga, deshidratación y afectaciones derivadas de las condiciones físicas propias de las labores ejecutadas en campo.

Adicionalmente, durante las jornadas laborales se promueve entre los trabajadores la importancia de mantener adecuados hábitos de hidratación, especialmente en actividades que demandan esfuerzo físico o exposición prolongada a condiciones climáticas variables.

Estas acciones contribuyen al bienestar integral del personal y fortalecen las condiciones de trabajo seguras y saludables dentro del proyecto.

COLABORADORES	LITROS DIA	LITROS SEMANAL	LITROS MENSUAL
5	5 LITROS	30 LITROS	120 LITROS

INSPECCIONES SISOMA

INSPECCIÓN GENERAL DEL ÁREA DE INTERVENCIÓN

Proyecto: Adecuación y mantenimiento de jardines infantiles ubicados en la localidad de Tunjuelito.
Contrato de Obra No.: 702-2025 SAMC (FDLT-SAMC-400-2025)

Objeto de la inspección: Verificar las condiciones generales de las áreas de intervención, el cumplimiento de las especificaciones técnicas, las condiciones de seguridad y el avance físico de las actividades de obra en los jardines infantiles intervenidos.

Descripción de la inspección
Durante la inspección realizada en las áreas de intervención del proyecto, se verificaron las condiciones generales del entorno, accesos, zonas de circulación, áreas de acopio de materiales y frentes de trabajo, garantizando que las actividades de adecuación y mantenimiento se desarrollaran conforme a los lineamientos técnicos establecidos y bajo condiciones seguras de trabajo.

De igual manera, se realizó seguimiento al cumplimiento de los controles establecidos dentro del sistema SISOMA, verificando la correcta implementación de medidas preventivas relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo, manejo ambiental, señalización y control de riesgos operacionales.

Asimismo, se evaluaron las condiciones de seguridad propias de las intervenciones ejecutadas en entornos educativos, garantizando la delimitación de áreas de trabajo, control de accesos y prevención de riesgos para trabajadores, comunidad educativa y terceros.

1. Desmonte manual de tejas metálicas

Se verificó la ejecución de esta actividad con exposición a riesgos de trabajo en alturas, cortes por bordes filosos y caída de objetos. El personal cuenta con uso adecuado de arnés, línea de vida, casco con barbuquejo y guantes de protección. Se evidenció delimitación del área inferior y control de acceso para prevenir incidentes.



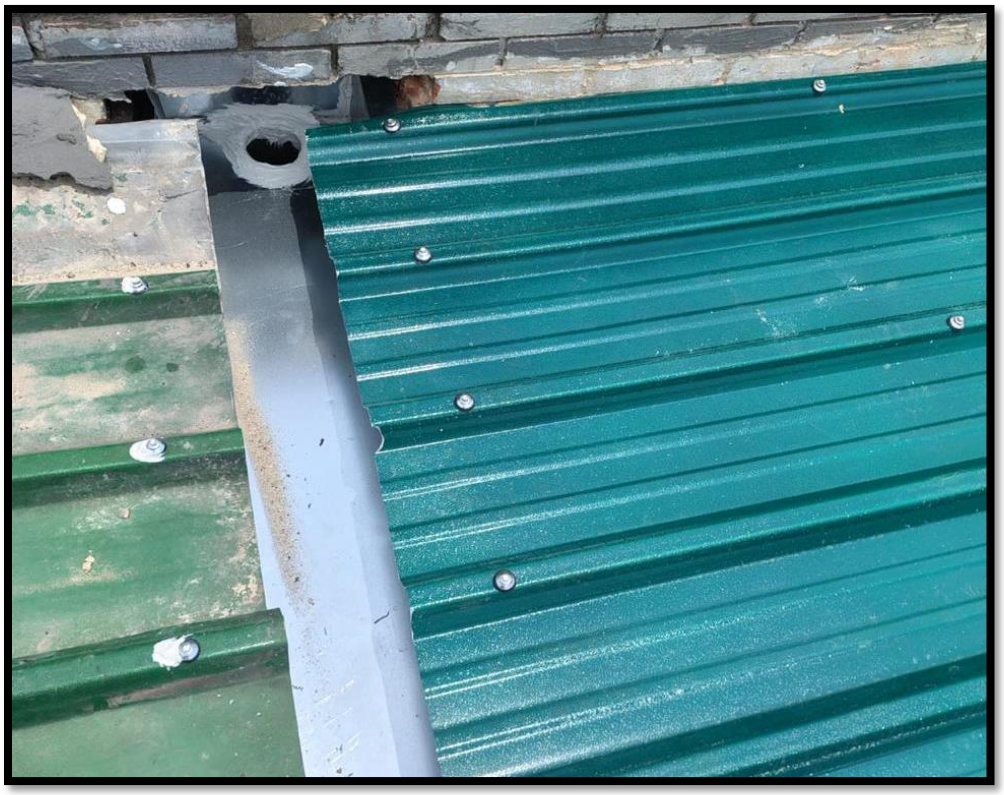
2. Desmonte manual de canal

Actividad asociada a trabajo en alturas y manipulación manual de elementos metálicos. Se verificó el uso de elementos de protección personal (EPP), herramientas adecuadas y aseguramiento de los elementos desmontados para evitar caídas. Se mantiene señalización preventiva en el área intervenida.



3. Desmonte manual de bajantes

Se identifican riesgos de caída a diferente nivel, golpes y manipulación de herramientas. Se evidenció uso de EPP, correcta estabilización del trabajador y aseguramiento de los elementos retirados. El área se encuentra delimitada para evitar el tránsito de personal no autorizado.



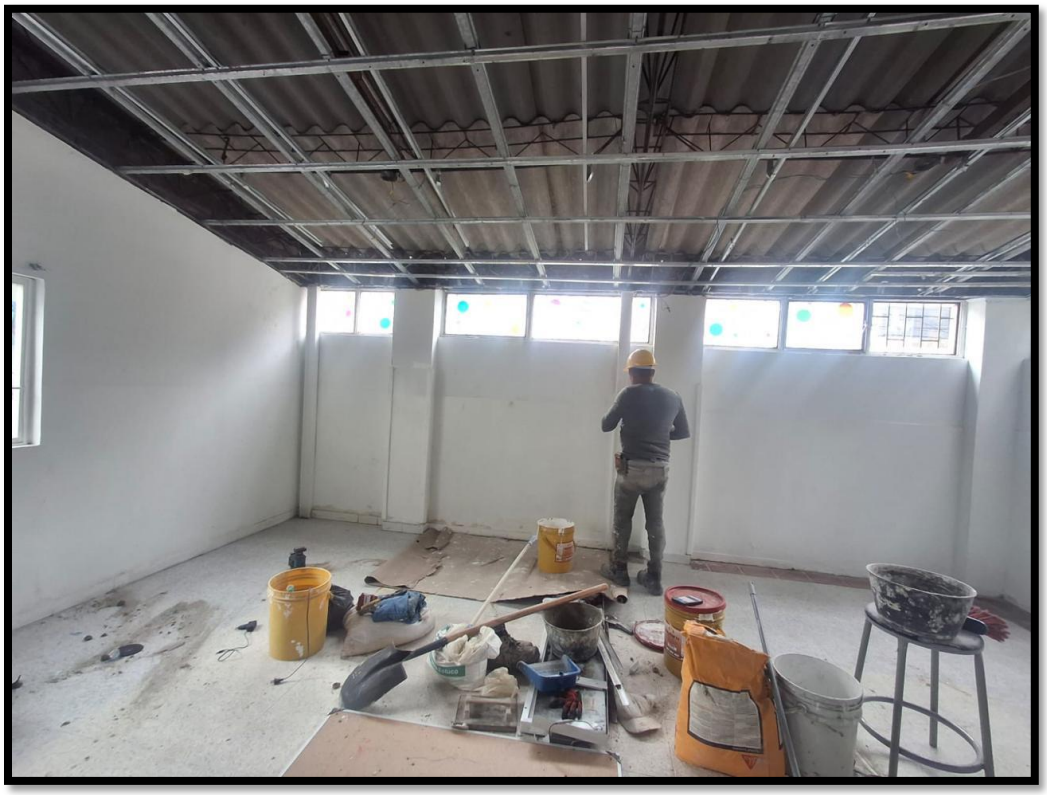
4. Desmonte manual de alistado de piso y material de acabado

Actividad con exposición a polvo, sobreesfuerzos y posturas inadecuadas. Se verificó el uso de protección respiratoria, guantes, gafas de seguridad y la aplicación de técnicas adecuadas para manipulación de cargas. Se evidenció orden y aseo en el área para prevenir caídas al mismo nivel.



5. Demolición manual de cielo raso

Se identifican riesgos de caída de material, exposición a polvo y posturas forzadas. El personal utiliza casco, gafas, guantes y protección respiratoria. Se evidenció la delimitación del área y control de material desprendido para evitar incidentes.



6. **Instalación de cielo raso en láminas de PVC**

   Actividad que implica trabajo en alturas y uso de herramientas manuales y eléctricas. Se verificó el uso de escaleras en buen estado, aseguradas correctamente, así como el uso de EPP. Se evidenció orden en materiales y herramientas para prevenir accidentes.



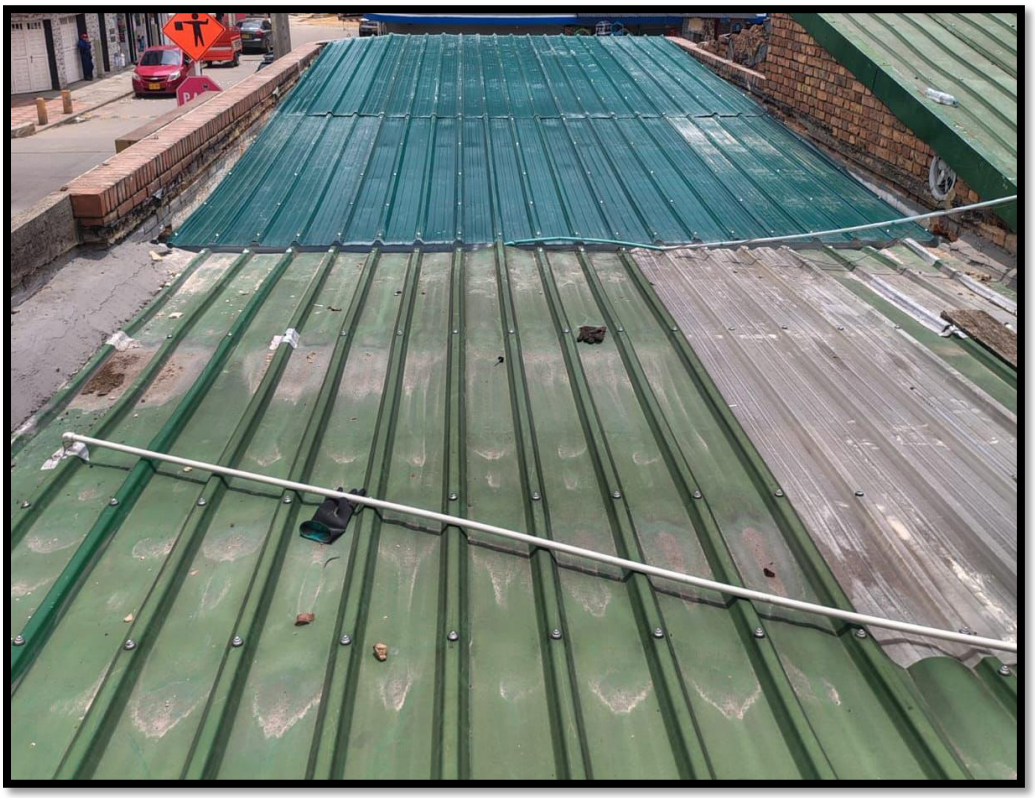
7. Mantenimiento de cubierta termoacústica

Se presentan riesgos de trabajo en alturas, caídas y condiciones climáticas. Se verificó el uso de sistemas de protección contra caídas (arnés, líneas de vida), así como la inspección previa de la cubierta. El área se encuentra señalizada y con acceso restringido.



8. Instalación de cubierta

Actividad crítica por trabajo en alturas y manipulación de materiales. Se evidenció cumplimiento de procedimientos de trabajo seguro, uso de EPP completo, aseguramiento de materiales y coordinación del equipo de trabajo. Se mantiene delimitación del área y supervisión permanente.



RESULTADOS DE LA INSPECCIÓN SISOMA

Durante la inspección realizada desde el componente SISOMA, se evidenció la adecuada implementación de las medidas de control establecidas para la ejecución de las actividades en campo, garantizando condiciones seguras de trabajo y control de riesgos laborales y ambientales.

Se verificó el uso adecuado de los Elementos de Protección Personal (EPP), la correcta delimitación de áreas, el cumplimiento de los procedimientos de trabajo seguro y el control de accesos a las zonas intervenidas.

Adicionalmente, se evidenció la implementación de medidas orientadas al manejo adecuado de residuos, conservación del orden y aseo, señalización preventiva y control de condiciones inseguras.

De manera general, las actividades ejecutadas se desarrollaron bajo condiciones controladas de Seguridad Industrial, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente, contribuyendo a la prevención de accidentes, protección de los trabajadores y fortalecimiento de la cultura de autocuidado y responsabilidad ambiental dentro del proyecto.

SEÑALIZACIÓN EN OBRA

Desde el componente SISOMA se realiza la implementación y seguimiento de la señalización preventiva instalada en las áreas intervenidas del proyecto, con el propósito de prevenir incidentes, controlar riesgos y garantizar la seguridad de trabajadores, visitantes y comunidad aledaña.

La señalización instalada incluye:

- Delimitación de áreas de trabajo
- Restricción de acceso a zonas de riesgo
- Señales preventivas y de obligación
- Identificación de rutas de evacuación y puntos de emergencia
- Señalización de riesgo eléctrico, trabajo en alturas y tránsito de materiales

Estas medidas permiten fortalecer el control operacional y garantizar condiciones seguras durante la ejecución de las actividades, especialmente considerando que las intervenciones se desarrollan en entornos destinados a la atención de la primera infancia.

PUNTO DE EMERGENCIA

El proyecto cuenta con un Punto de Emergencia establecido estratégicamente para la atención inicial de incidentes o situaciones de riesgo que puedan presentarse durante la ejecución de las actividades.

Este punto se encuentra debidamente señalizado y dotado con los siguientes elementos:

Extintor multipropósito de 20 libras

Camilla para atención y traslado inicial

Botiquín de primeros auxilios con insumos básicos de atención

El área se mantiene en condiciones adecuadas de acceso, organización y disponibilidad permanente, permitiendo una respuesta oportuna ante cualquier eventualidad.

Desde el componente SISOMA se realizan inspecciones periódicas para verificar el estado de los equipos, la vigencia de los elementos y el cumplimiento de las condiciones establecidas dentro del plan de preparación y respuesta ante emergencias del proyecto.

INDICADORES SST

CUADRO DE MANDO DE LOS INDICADORES DEL SG-SST PANAM INGENIEROS SAS

INDICADORES DEL SISTEMA DE	INDICADOR	DOCUEMENTO	DEFINICION	INTERPRETACION	META	METODO DEL CALCULO	FUENTE	PERIODICIDAD	PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	CUMPLIMIENTO												PROMEDIO
										ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
RESULTADO	Cumplimiento de Requisitos Normativos Aplicables	Matriz Legal archivo en excel	Cumplimiento de la normatividad vigente y aplicable de SGSST para la compañía.	Porcentaje de cumplimiento de las normatividad aplicable	80%	(No. De Articulos Cumplidos/ No. De Articulos Aplicables) * 100	Matriz de Requisitos Legales	Anual	Gerentes Jefes de Área COPASST Profesional SST		52%	52%										50,00%
	Número de Accidentes de Trabajo	Caracterizacion de accidentalidad	Número de Accidentes presentados en el periodo	No. De eventos que se presentan en el periodo	0%	No. de Accidentes de Trabajo	Reporte de Accidentes	Mensual	Gerentes Jefes de Área COPASST Profesional SST		0%	0%										0,00%
	Reincidentes	Caracterizacion de accidentalidad	Número de personas que presentan más de un accidente de trabajo	Relación de personas reincidentes por el total de accidentes reportados en el periodo	0%	No. Total de Accidentes de Trabajo - No. Total de personas accidentadas	Caracterización de Accidentalidad	Mensual	Gerentes Jefes de Área COPASST Profesional SST		0%	0%										0,00%
	Tasa de Accidentalidad	Caracterizacion de accidentalidad	(Relación del número de personas con AT/ No. Total de Trabajadores) * 100	Número de trabajadores afectados por cada 100 trabajadores expuestos	0%	(No. De Trabajadores Accidentados/ No. Total de Trabajadores) * 100	Caracterización de Accidentalidad	Mensual	Gerentes Jefes de Área COPASST Profesional SST		0%	0%										0,00%
	Frecuencia de accidentalidad	Caracterizacion de accidentalidad	Número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se presentaron X accidentes de trabajo	0%	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes/ Número de trabajadores en el mes) * 100	Caracterizacion de Accidentalidad	Mensual	Gerentes Jefes de Área COPASST Profesional SST		0%	0%										0,00%
	Severidad de accidentalidad	Caracterizacion de accidentalidad	Número de días perdidos por accidentes de trabajo en el mes	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron X días por accidente de trabajo	0%	(Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + número de días cargados en el mes/ Número de trabajadores en el mes) * 100	Caracterizacion de la Accidentalidad	Mensual	Gerentes Jefes de Área COPASST Profesional SST		0%	0%										0,00%
	Proporción de accidentes de trabajo mortales	Caracterizacion de accidentalidad	Número de accidentes de trabajo mortales en el año	En el año, el X% de accidentes de trabajo fueron mortales	0%	(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año) * 100	Caracterizacion de la Accidentalidad	Anual	Gerentes Jefes de Área COPASST Profesional SST		0%	0%										0,00%
	Prevalencia de la enfermedad laboral	Registro de incapacidades	Número de casos de enfermedad laboral presentes en una población en un periodo de tiempo	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos de enfermedad laboral en el periodo Z	0%	(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo «Z» / Promedio de trabajadores en el periodo «Z») * 100.000	Ausentismo Laboral	Anual	Gerentes Jefes de Área COPASST/ recursos humanos Profesional SST		0%	0%										0,00%
	Incidencia de la enfermedad laboral	Registro de incapacidades	Número de casos nuevos de enfermedad laboral en una población determinada en un período de tiempo	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo Z	0%	(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo «Z» / Promedio de trabajadores en el periodo «Z») * 100.000	Ausentismo Laboral	Anual	Gerentes Jefes de Área COPASST/ recursos humanos Profesional SST		0%	0%										0,00%
	Ausentismo por causa médica	Registro de incapacidades	Ausentismo es la no asistencia al trabajo, con incapacidad médica	En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad médica	0%	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes/ Número de días de trabajo programados en el mes) * 100	Ausentismo Laboral	Mensual	Gerentes Jefes de Área COPASST/ recursos humanos Profesional SST		0%	0%										0,00%
	Dias Perdidos	Registro de incapacidades	Muestra el No. De dias perdidos o de ausentismo del personal	No. De dias perdidos por ausentismo	0%	Dias Perdidos	Ausentismo Laboral	Mensual	Gerentes Jefes de Área COPASST Profesional SST		0%	0%										0,00%

INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD

INDICADORES	ACUMULADO ANTERIOR
	Período del 10 de febrero al 09 de abril de 2026
a. Índice de frecuencia de accidentes	0
b. Índice de severidad de accidentes	0
c. Índice de mortalidad	0
d. Prevalencia de la enfermedad	0
e. Incidencia de la enfermedad laboral	0
f. Ausentismo por enfermedad	0

(a) $\frac{\text{N° de accidentes mortales}}{\text{N° total de Trabajadores en el periodo}} \times 100$

(b) $\frac{\text{N° de días perdidos + N° de días cargados}}{\text{N° de trabajadores en el periodo}} \times 100$

(c) $\frac{\text{N° de Accidentes mortales}}{\text{Total, de Trabajadores}} \times 100$

(d) N° casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en un periodo x 100.000

Promedio de Trabajadores en el periodo

(e) N° casos antiguos de enfermedad laboral en un periodo x 100.000

Promedio de Trabajadores en el periodo

(f) N° de días de ausencia por enfermedad laboral o común en el mes x 100

N° de días de trabajo programados en el mes

Cordialmente



PROFESIONAL DE SST. DIANA NIÑO

C.C. 104462655 de BOGOTÁ